**ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Α/Α | **ΣΤΟΙΧΕΙΑ** | **ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ** | **ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ’ΑΤΟΜΟ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΕΤΗΣΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** |
| 1 | Μικτές αποδοχές προσωπικούΒ. Μαγείρων |  |  |  |  |
| 2 | Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη |  |  |  |  |
| 3 | Κόστος δώρων Πάσχα - Χριστουγέννων(περιλαμβάνει τις εισφορές ΙΚΑεργοδότη) |  |  |  |  |
| 4 | Κόστος επιδόματος αδείας(περιλαμβανόμενων και εισφορών ΙΚΑτου εργοδότη) |  |  |  |  |
| 5 | Κόστοςαντικαταστατών εργαζομένων σεκανονική άδεια |  |  |  |  |
| 6 | Επιπλέον κόστος Κυριακής – Αργιών(περιλαμβάνει ΙΚΑ εργοδότη) |  |  |  |  |
| 7 | Σ Υ Ν Ο Λ Ο ( Άνευ ΦΠΑ ) |  |  | (1) | (2) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Α/Α | **ΣΤΟΙΧΕΙΑ** | **ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ** | **ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ’ΑΤΟΜΟ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΕΤΗΣΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** |
| 1 | Μικτές αποδοχές προσωπικούΤραπεζοκόμων |  |  |  |  |
| 2 | Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη |  |  |  |  |
| 3 | Κόστος δώρων Πάσχα - Χριστουγέννων(περιλαμβάνει τις εισφορές ΙΚΑεργοδότη) |  |  |  |  |
| 4 | Κόστος επιδόματος αδείας(περιλαμβανόμενων και εισφορών ΙΚΑτου εργοδότη) |  |  |  |  |
| 5 | Κόστοςαντικαταστατών εργαζομένων σεκανονική άδεια |  |  |  |  |
| 6 | Επιπλέον κόστος Κυριακής – Αργιών(περιλαμβάνει ΙΚΑ εργοδότη) |  |  |  |  |
| 7 | Σ Υ Ν Ο Λ Ο ( Άνευ ΦΠΑ ) |  |  | (3) | (4) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Α/Α | **ΣΤΟΙΧΕΙΑ** | **ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ** | **ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ’ΑΤΟΜΟ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΕΤΗΣΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** |
| 1 | Μικτές αποδοχές προσωπικούΛαντζιέρη |  |  |  |  |
| 2 | Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη |  |  |  |  |
| 3 | Κόστος δώρων Πάσχα - Χριστουγέννων(περιλαμβάνει τις εισφορές ΙΚΑεργοδότη) |  |  |  |  |
| 4 | Κόστος επιδόματος αδείας(περιλαμβανόμενων και εισφορών ΙΚΑτου εργοδότη) |  |  |  |  |
| 5 | Κόστοςαντικαταστατών εργαζομένων σεκανονική άδεια |  |  |  |  |
| 6 | Επιπλέον κόστος Κυριακής – Αργιών(περιλαμβάνει ΙΚΑ εργοδότη) |  |  |  |  |
| 7 | Σ Υ Ν Ο Λ Ο ( Άνευ ΦΠΑ ) |  |  | (5) | (6) |

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Α/Α | **ΣΤΟΙΧΕΙΑ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΜΗΝΙΑΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΟ****ΕΤΗΣΙΟ****ΚΟΣΤΟΣ** |
| 1 | Σύνολο Μικτών αποδοχών προσωπικού | (1)+(3)+(5) | (2)+(4)+(6) |
| 2 | Έξοδα εγγυητικών, διοικητικό κόστος,ένδυσης, ασφάλειας και υγιεινής καιλοιπά απρόβλεπτα έξοδα | -- |  |
| 3 | Εργολαβικό κέρδος | -- |  |
| 4 | Σύνολο προ κρατήσεων | \_\_ |  |
| 5 | Νόμιμες κρατήσεις υπέρ τρίτων (ΕΑΑΔΗΣΥ) + (ΑΕΠΠ)\* | -- |  |
| 6 | Σ Υ Ν Ο Λ Ο ( Άνευ ΦΠΑ ) | \_\_ |  |
| 7 | ΦΠΑ | \_\_ |  |
| 8 | Σ Υ Ν Ο Λ Ο ( με ΦΠΑ ) | \_\_ |  |

\* Οι νόμιμες κρατήσεις ανέρχονται σε: υπέρ ΕΑΑΔΗΣΥ 0,06%, υπέρ χαρτοσήμου ΕΑΑΔΗΣΥ 3% και υπέρ ΟΓΑ χαρτοσήμου 20% (0,0018 Χ 20% = 0,00036%) σύνολο υπέρ ΕΑΑΔΗΣΥ 0,06+0,0018%+0,00036% = 0,06216% και υπέρ ΑΕΠΠ 0,06% υπέρ χαρτοσήμου ΑΕΠΠ 3% και υπέρ ΟΓΑ χαρτοσήμου 20% (0,0018 Χ 20% = 0,00036%) σύνολο υπέρ ΑΕΠΠ 0,06+0,0018%+0,00036% = 0,06216%. Συνεπώς, οι συνολικές κρατήσεις ανέρχονται σε 0,06216% + 0,06216% = 0,12432%.